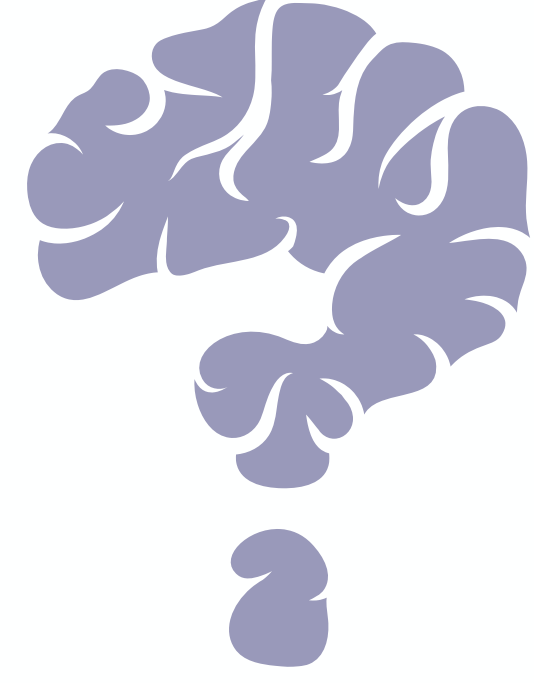




**ÖĞRENMEYE
HAZIR MISINIZ?**

Kurumunuzu Geleceğe Taşıyacak Kişileri Keşfetmek için Bilimi Kullanmak

Yeni İş Dünyası Nasıl?



**Sonuç
Olarak...**

Ve KARMASIK

BÜYÜK

DAHA

Artık

İşler

THE NEW YORK TIMES BESTSELLER
FROM THE WORLD'S #1 LEADERSHIP THINKER

How Successful People Become
Even More Successful!

What Got You Here Won't Get You There

Discover
the 20
Workplace Habits
You Need to
Break

MARSHALL GOLDSMITH

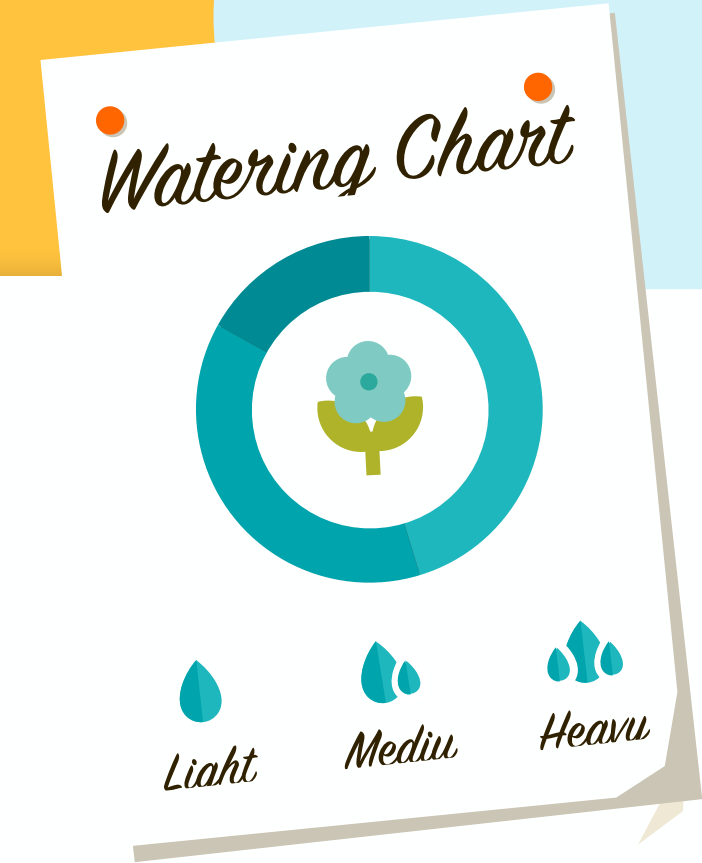
WITH MARK REITER



İhtiyacımız olan nedir?

Agilepartners

"Gelişim Zihniyeti" veya "Growth Mindset"





.... çünkü
becerilerim bu
kadar.

MINDSETS

FIXED MINDSET

The belief that skills, intellect, and talents are set and unchangeable.



GROWTH MINDSET

The belief that skills, intellect, and talents can be developed through practice and perseverance.



I'll stick to what I know.
Either I'm good at it or not.

DESIRES

I want to learn new things.
I am eager to take risks.

It's fine the way it is.
There is nothing to change.

SKILLS

Is this really my best work?
What else can I improve?

This is a waste of time;
there's a lot to figure out.

EFFORT

I know this will help me
even though it is difficult.

It's easier to give up.
I'm really not smart.

SETBACKS

I'll use another strategy;
my mistakes help me learn.

This work is boring.
No one likes to do it.

FEEDBACK

I recognize my weakness,
and I know what to fix.

It's easy for him or her.
They were born smart.

TALENTED PEERS

I wonder how they did it.
Let me try to figure it out.



Henüz bilmiyorum
ama...



Gelişim Zihniyeti Ölçümlenebilir mi?

Öğrenme Çevikliği / Learning Agility

Bilmediğin durumlarda ne yapılması gerektiğini bilmek
Deneyimlerden ders çıkarmak

Karşılaşılan yeni ve zorlayıcı durumlarda yeni bilgiyi hızlı bir şekilde öğrenip kullanabilme isteği ve becerisidir

Uzmanlık / Ustalık

Değişim / Liderlik

DERİNLİK

GENİŞLİK

Öğrenme Çevikliği Olan Kişiler;

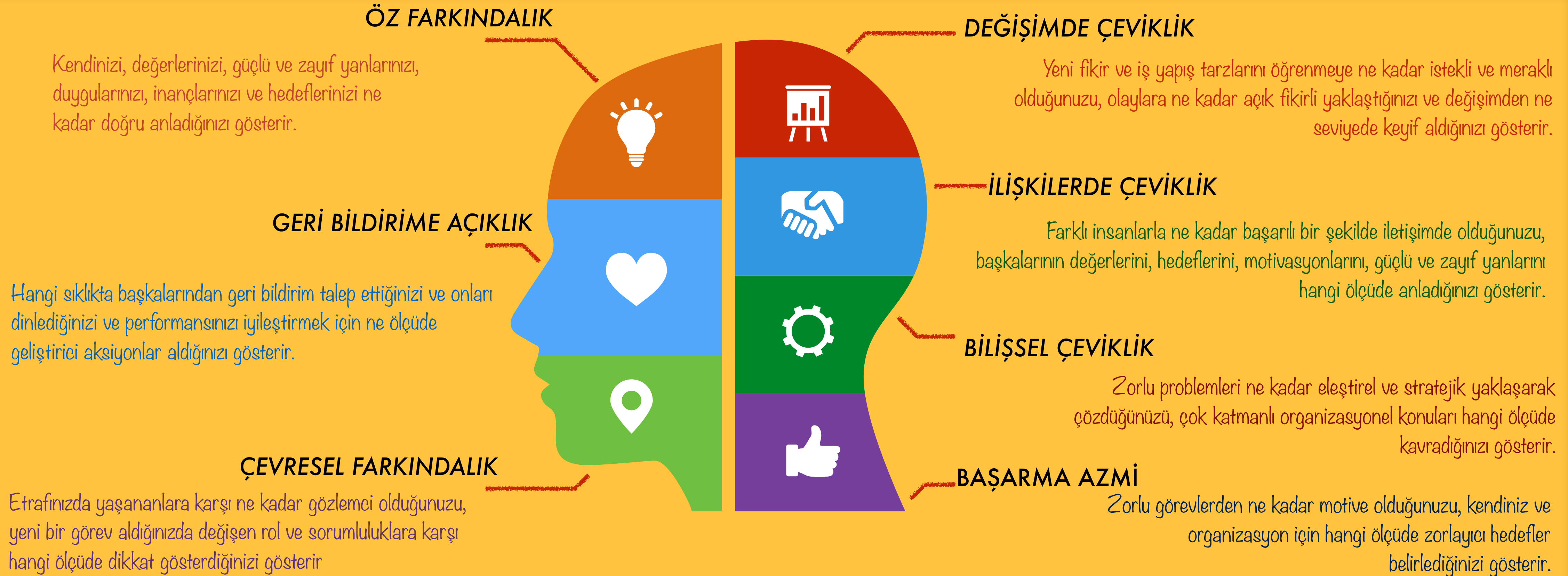
Eleştirel düşünürler,

Kendilerini bilirler,

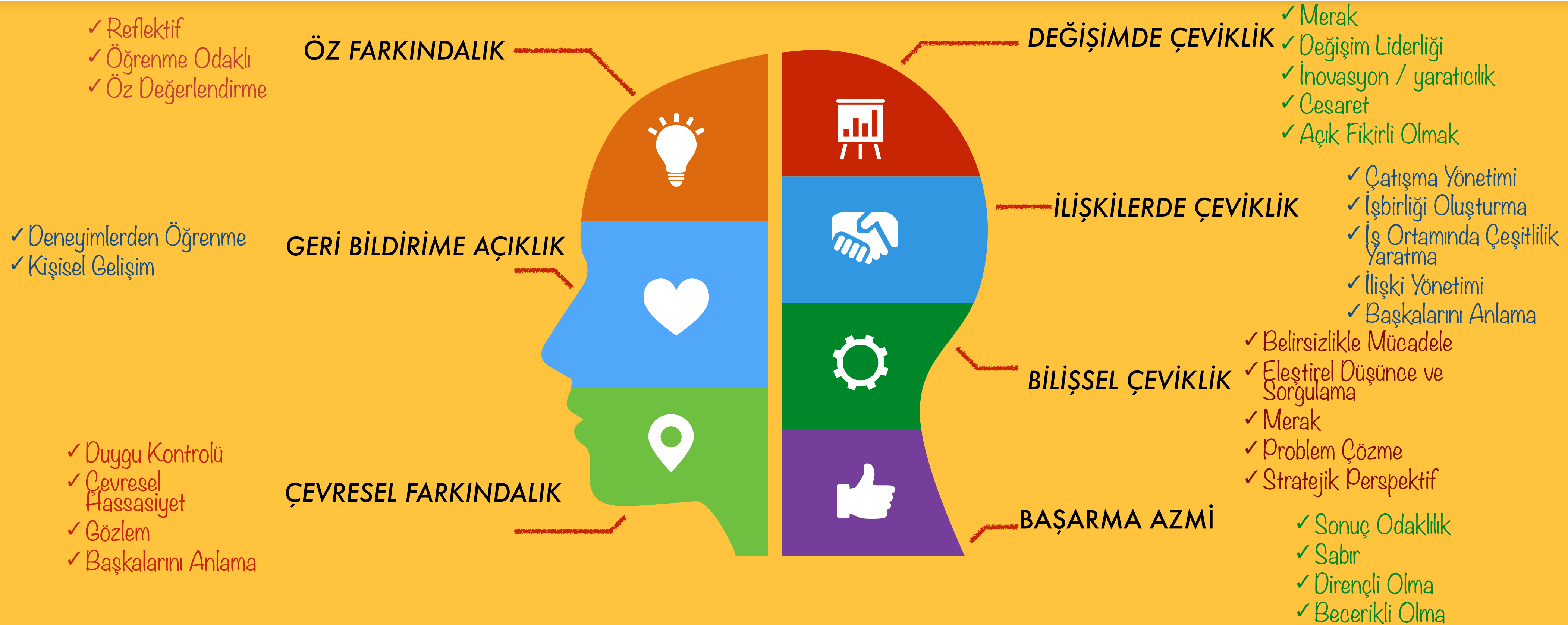
Değişimi başlatırlar,

Sonuç Üretirler.

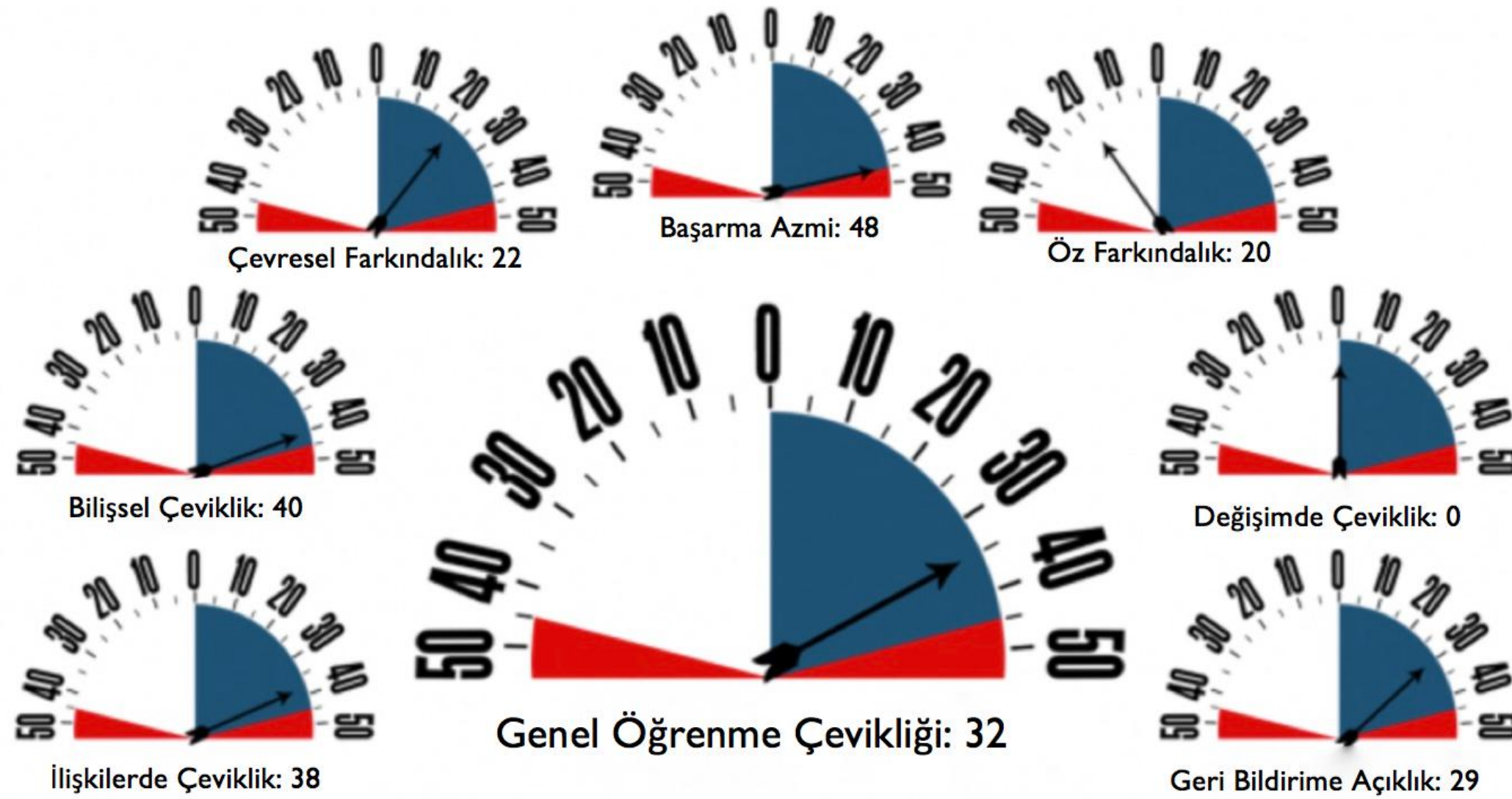
Öğrenme Çevikliğinin Boyutları



Öğrenme Çevikliği Yetkinlikleri



Öğrenme Çevikliği Envanteri

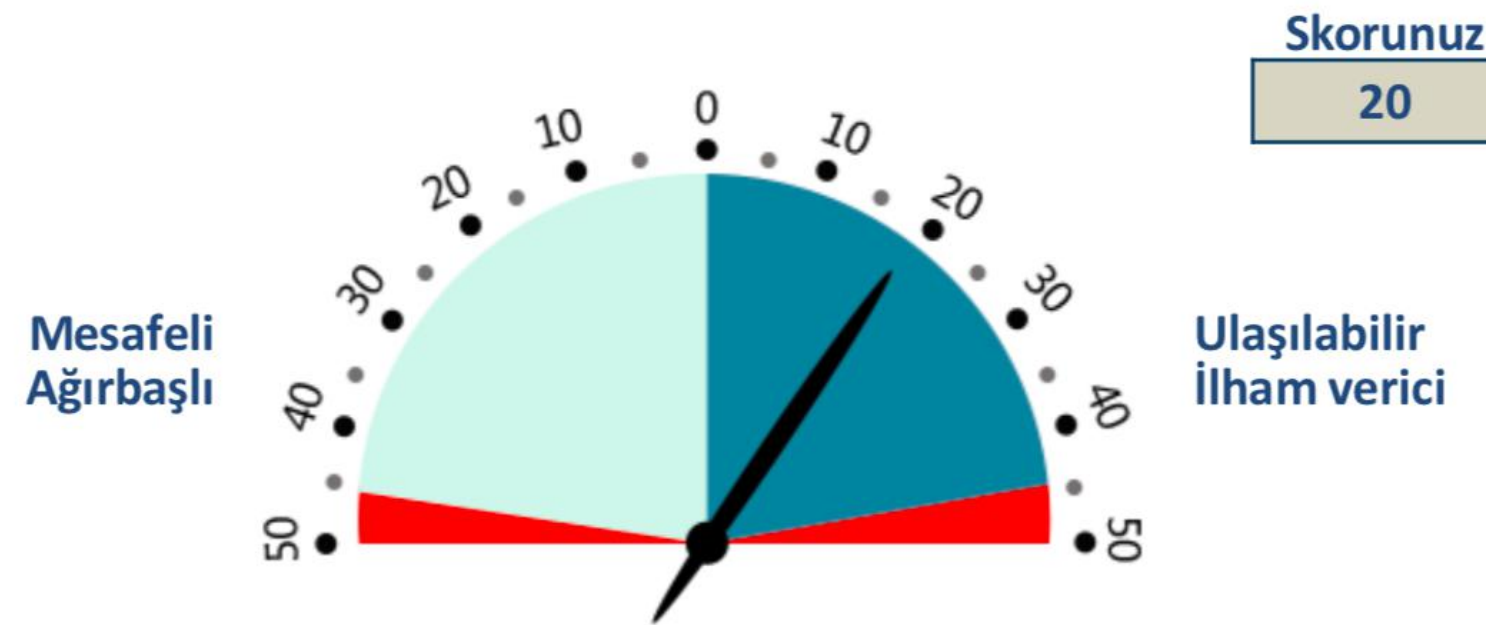


Katılmış olduğunuz değerlendirme, girişimci, maceracı ve yeni şeyler denemekten keyif aldığınızı ortaya koymaktadır. Sürekli öğrenmeye ve gelişime karşı istekli ve yetenekli olduğunuzu göstermektedir ve büyük olasılıkla kariyerinizi üstlendiğiniz yeni liderlik rolleri ile geliştirdiniz. Bilgiyi elde ederken ve işlerken üst seviyede hareket eder, stratejik, yaratıcı ve kararlı yaklaşılırsınız. Statüko, rutin ve kendini tekrarlayan işlerden çabucak sıkılırsınız. Bunun yerine yeniliği ve değişimi çok daha fazla tercih eder ve sıklıkla sizi kamçılayacak yeni ve farklı deneyimlerin peşine düşersiniz. Zorluklara karşı becerikli, dayanıklı ve risk alabilen birisiniz. Çetin ve zorlayıcı görevlerden keyif alırsınız. İşlerin zamanında, bütçe dahilinde ve istenilen kalite seviyesinde bitirilmesi için güvenilir bir kişisiniz. İnsanlar sizi severler - cana yakın ve ulaşılabilir birisiniz. Görevleri delege ederken insanların özel tercihlerinden ve ihtiyaçlarından yola çıkıp, bunlardan yararlanırsınız. Başkaları hassas politik konularda yön tayin etmek için sizden önderlik beklerler. Birçok bakımdan sizi ilham verici bulur ve rol model olarak görürler. Kendinizi hem iyi tanıyorsunuz, hem de birey olarak güçlü ve zayıf yönleriniz hakkında mükemmel bir kavrayışa sahipsiniz. Kariyeriniz boyunca başkalarından aktif bir şekilde geri bildirim almanın peşinde olduğunuz ve size bu geri bildirimleri sağlayanlara harcadıkları zaman ve aldıkları risk için müteşekkirdiniz.

Öğrenme Çevikliği Envanteri

İlişkilerde Çeviklik

İlişkilerde Çeviklik farklı insanlarla ne kadar başarılı bir şekilde iletişimde olduğunuzu, başkalarının değerlerini, hedeflerini, motivasyonlarını, güçlü ve zayıf yanlarını hangi ölçüde anladığınızı, onlara ne kadar güven aşıladığınızı ve işlerinde başarılı olmaları için kişileri ne kadar geliştirdiğinizi gösterir.



Aşağıda yer alan ifadeler benzer Sosyal Çevikliğe sahip kişilerin davranış özelliklerini tanımlar:

Davranışsal Eğilimler

- ☐ Duruma veya kişisel çalışma tercihlerine bakılmaksızın herkese aynı şekilde davranma eğilimindedir.
- ☐ Benzer geçmişleri, değerleri ve hedefleri olan kişilerle çalışmayı ve etkileşimde bulunmayı kuvvetle tercih edersiniz.
- ☐ Başkalarıyla tartışmaya girmekten kuvvetle kaçınırsınız.
- ☐ Yalnız çalışmayı ve takım olarak ürettiklerinizden bireysel katkılarınızdan sorumlu olmayı tercih edersiniz.
- ☐ İşteki yoğun taleplerle uğraşmak zorunda olduğunuzdan, iş dışında başkalarıyla görüşmeye nadiren zamanınız vardır.
- ☐ Başkalarıyla çalışmayı ancak ilişkilerin, rollerin ve sorumlulukların açıkça tanımlandığı bir ortamda tercih edersiniz.
- ☐ Uzmanı olduğunuz alanda iş arkadaşlarınız ve diğer insanlar tarafından saygı görmek istersiniz.
- ☐ Başkalarının proje tamamlama ihtiyaçlarını ya da işlerindeki aciliyet hissini göz ardı etme eğilimindedir.

Davranışsal Eğilimler

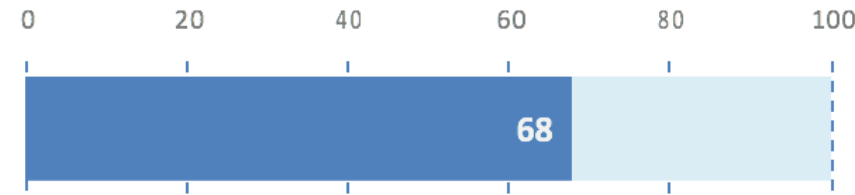
- ☐ Yaşa, cinsiyete ve geçmişine bakmadan herkes için ulaşılabilir ve arkadaş canlısı birisiniz.
- ☐ İnsanların değerlerine, hedeflerine, motivasyon unsurlarına, güçlü ve zayıf yönlerine göre yaklaşımınızı ayarlayabilirsiniz.
- ☐ Görevleri delege ederken insanların özgün ihtiyaçlarını ve tercihlerini anlarsınız, kararlarınızı buna göre verirsiniz.
- ☐ İşyerinde çeşitliliği tercih edersiniz, farklı insanları yeni şeyler öğrenme fırsatı olarak görürsünüz.
- ☐ Kişilerarası çatışma yaşandığı anda konuyu ele alırsınız, beklemeye veya olayın daha büyük bir probleme dönüşmesine asla izin vermezsiniz.
- ☐ Kurumunuzdaki insanların yüksek performans sergilemesi için onlara ilham verirsiniz. Bir rol model olarak görülürsünüz.
- ☐ Diplomatik olarak hassas olan konuları rahatlıkla yönetebilirsiniz.
- ☐ Olumsuz geri bildirimi kişiye yapıcı şekilde iletirsiniz.

Öğrenme Çevikliği Envanteri



Cevap Yönelimi

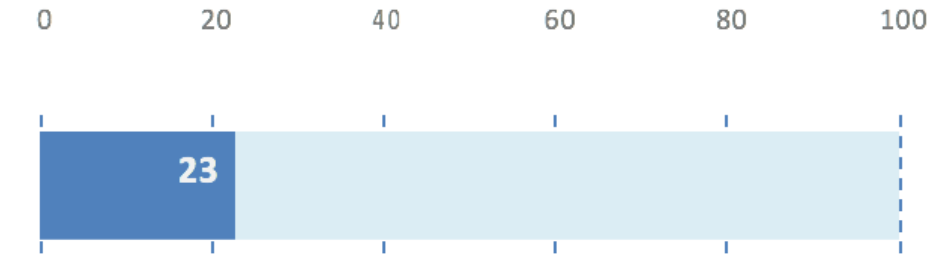
Bilinçli olarak kendini güçlü ve cüretkâr biri olarak sunar. Zayıflıklarını en aza indirir, güçlü yönlerini abartır.



Bilinçli olarak kendini aşırı mütevazî ve alçakgönüllü gösterir. Hatalarını ve kişisel sınırlarını açık şekilde kabul eder.

Benzer ifadelerle tutarsız şekilde cevap verdi. Dikkat eksikliği, mantıksız davranış veya skoru manipüle etmek istemiş olabilir.

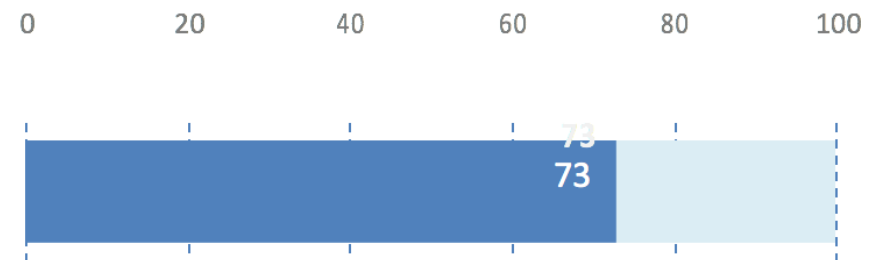
Cevap Tutarlılığı



Benzer maddelere tutarlı ve titizlikle cevap verdi. Bu durum özeni, kavrayışı ve açıklığı gösterir.

Öğrenme Çevikliği Simetrisi

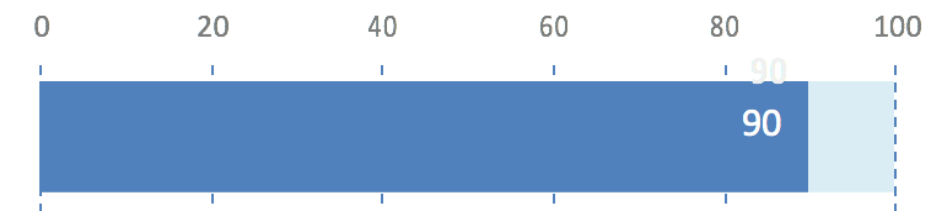
Tek tip öğrenme çevikliği davranışlarını doğrulamak için düşük tutarlılık



Tek tip öğrenme çevikliği davranışlarını doğrulamak için yüksek tutarlılık

Genel skor ile seçilen doğru kelime yüzdesi arasında çok düşük uyum

Kelime Çiftleri Uyumu

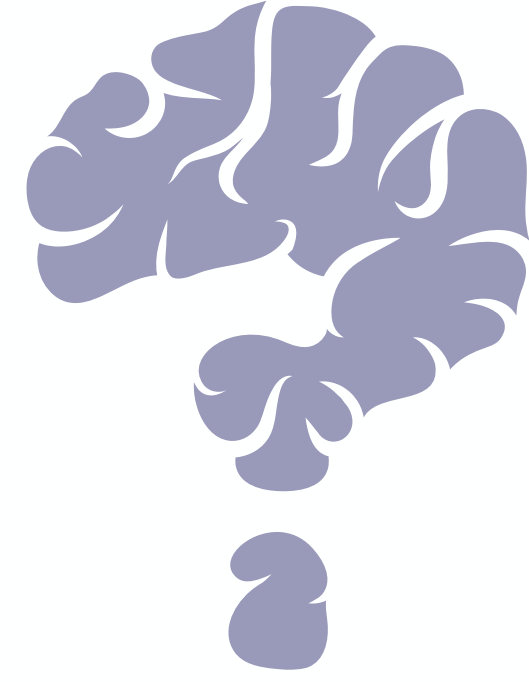


Genel skor ile seçilen doğru kelime yüzdesi arasında çok yüksek uyum

Öğrenme Çevikliği ve Yetkinlikler



(*)Gelişim Potansiyeli öğrenme çevikliği boyutları ile kurum yetkinliklerinin eşleştirilmesi ile bulunmaktadır. Takip edilecek etkin bir gelişim programı ile 1-2 yıl içerisinde kişinin mevcut yetkinliklerini hangi seviyeye yükseltebileceğini gösterir.



NELER ÖĞRENDİNİZ?